

ADVOKAT

Emir Hasić

SARAJEVO

La Benevolencije 12

ID 4301578180006

PDV 301578180006

Javna ustanova Opća bolnica

„Primarijus dr. Abdulah Nakaš“

Predsjedništvo Sindikata

Poštovani,

Postupajući po vašem zahtjevu za davanje mišljenja o eventualnoj naplati potraživanja iz radnog odnosa zaposlenika – članova sindikata Opće bolnice „Primarijus dr. Abdulah Nakaš“ putem nadležnog suda nakon uvida u relevantu dokumentaciju i to Ugovor o radu, platnu listu, Pravilnik o plaćama i drugim primanjima zaposlenika iz 2008 godine, Kolektivni ugovor o pravima i obavezama poslodavaca i zaposlenika u oblasti zdravstva na teritoriji Federacije BiH, Opći kolektivni ugovor za teritorij Federacije te odredbe Zakona o radu, te izjava predstavnika sindikata na sastanku kojeg smo upriličili u prostorijama Opće bolnice mišljenja sam da:

Opća Bolnica „Primarijus dr. Abdulah Nakaš“ kao poslodavac ne pridržava se odredbi Pravilnika o plaćama, Kolektivnog ugovora o pravima i obavezama poslodavaca i zaposlenika u oblasti zdravstva na teritoriji Federacije BiH niti odredbi Općeg kolektivnog ugovora za teritoriji Federacije i to u dijelu:

- Isplate plaća po koeficijentima koji nisu usaglašeni sa gore pomenutim Kolektivnim Ugovorom za oblast zdravstva (tzv. Granski kolektivni ugovor) – naravno za svakog zaposlenika bilo bi potrebno utvrditi da li je taj koeficijent usklađe.
- Neplaćanja prekovremnog rada, noćnog rada, te uvećanja osnovne plaće za zaposlenika za rad na specifičnim radnim mjestima (rad sa jonizirajućim zračenjem 10%, rad na odjeljenjima hirurških disciplina 7% i slično)
- Isplate regresa u manjem iznosu od predviđene gore navedenim Ugovorima
- Isplate naknade za topli obrok manje od predviđene navedenim Ugovorima
- Isplate naknade za odlazak i dolazak na posao.

Razliku isplate gore navedenih potraživanja moguće je potraživati putem nadležnog Općinskog suda u Sarajevu, u parničnom postupku po tužbama zaposlenika protiv Opće bolnice. Prije pokretanja navedenog sudskog postupka bilo bi potrebno analizirati (koliko je to moguće) potraživanja iz radnog odnosa za tzv specifične grupe zaposlenika i iznos njihovih potraživanja (npr. zaposlenici vozači njihova potraživanja, prekovremeni rad, umanjeni koeficijent i sl, zaposlenici na odjeljenjima hirurških disciplina njihova potraživanja sukladno uvećanju od 7% i slično) Naravno tačan iznos potraživanja svakog zaposlenika u sudskom postupku utvrđuje vještak finansijske struke kojeg predlaže tužitelj te se konačan tužbeni zahtjev opredjeljuje prema nalazu vještaka.

Potraživanja iz radnog odnosa zastarijevaju protekom roka od 3 godine.

Takođe želim vas upoznati da prema mojoj praksi zastupanja zaposlenika pred Općinskim sudom u Sarajevu vrijeme potrebno za ishodovanje presude iznosi 10 do 12 mjeseci od dana podnošenja tužbe u zavisnosti od efikasnosti pojedinog sudije. Nakon dobijanja pravomoćne presude slijedi naplata potraživanja u izvršnom postupku, prinudnim putem.

Troškovi ovakvih postupaka odnose se na plaćanje predujma za vještaka finansijske struke nekih 25 do 50 KM po zaposleniku u narednih godinu dana (u zavisnosti kada dođe na red vještačenje) Zaposlenici u radnim sporovima su oslobođeni plaćanja sudske takse na tužbu i presudu, kao i na prijedlog za izvršenje. Troškove zastupanja po punomoćniku – advokatu snosio bi onaj ko izgubi spor (Opća bolnica) na način i u iznosu utvrđenom pravomoćnom presudom.

Punomoć za zastupanje advokatu bi potpisali zaposlenici pojedinačno uz naznaku u istoj da su upoznati sa činjenicom da moraju platiti troškove vještačenja na poziv advokata, odnosno suda, kao i činjenicom da u slučaju odustanka od potraživanja putem suda ili otkazivanja punomoći ovom advokatu su dužni nadokanditi troškove do tada učinjenih pravnih radnji sukladno Advokatskoj tarifi. Takođe zaposlenici koji potpišu punomoć moraju preuzeti obavezu da advokatu obezbijede i materijalne dokaze Ugovor o radu, Platnu listu, Rješenej o godišnjem odmoru i sl.

Ovi uslovi zastupanja (isplata advokata po pravomoćnim presudama od strane Opće bolnice, a ne zaposlenika ) vrijede u slučaju zastupanja većeg broja zaposlenika. U slučaju zastupanja manjeg broja zaposlenika ili po pojedinačnim tužbama odnos između zaposlenika i advokata regulisao bi se sukladno Advokatskoj tarifi uz plaćanje ugorene akontacije za zastupanje ili isplate po svakoju preduzetoj radnji (npr. sastav tužbe, pristup na pripremno ročište i sl.)

Za sve potrebne informacije ostajem na raspolaganju.

S poštovanjem,

ADVOKAT  
mr. *Salim* Hasić  
SARAJEVO, La Banevolencija 12  
001/537-008